

## Wir über uns

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 60 Jahren als gemeinnütziger Weiterbildungs-träger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Wir sind bundesweit mit rund 350 Kundenzentren vertreten.

Alle Mitarbeiter\*innen der DAA verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung. Die ständige Aktualisierung fachlicher sowie methodisch-didaktischer Kenntnisse und Fähigkeiten ist durch deren regelmäßige Weiterbildung gewährleistet.

Über 4 Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet.

## Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

## Information und Beratung

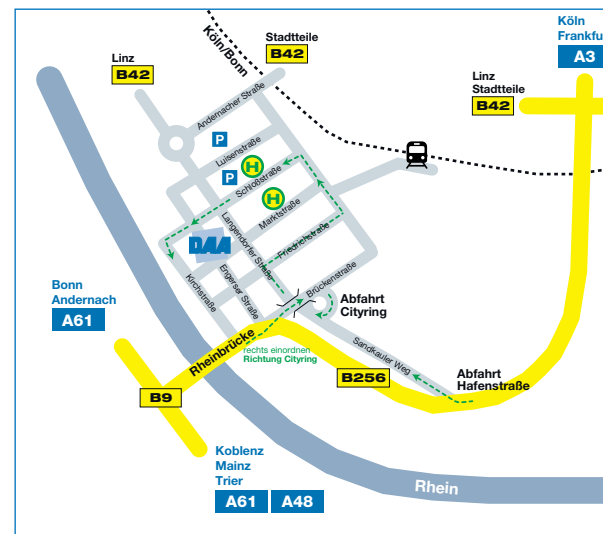
### Deutsche Angestellten-Akademie DAA Neuwied

Engenser Straße 13  
56564 Neuwied

### Ihre Ansprechpartnerin

Sabine Kleinmann  
Telefon 02631 825398-7  
E-Mail [info.neuwied@daa.de](mailto:info.neuwied@daa.de)

## Ihr Weg zu uns



[daa-neuwied.de](http://daa-neuwied.de)  
Stand: 02/2023



**PerF modular**  
Perspektive für  
Flüchtlinge, Migrant\*innen  
und EU-Bürger\*innen



Bildung schafft Zukunft.

## Zielgruppe

EU-Bürger\*innen, Flüchtlinge und Migrant\*innen, die eine BÜMA, eine Aufenthaltsgestattung, Duldung oder Aufenthaltserlaubnis besitzen.

## Zielsetzung

- Heranführung an den deutschen Arbeitsmarkt
- Feststellung der berufsfachlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Vermittlung bzw. Erweiterung von berufsfachlichen Sprachkenntnissen
- Erstellung eines Kompetenz- und Potenzialprofils zur Aufnahme in die Erfassungssysteme der Bundesagentur für Arbeit ab dem dritten Monat nach Asylantragsstellung. Dieses dient als erster Schritt der Integration in den deutschen Arbeitsmarkt und ist verbunden mit einem Vermittlungs- und Qualifizierungsvorschlag. Die Basis der Erhebung bildet das 4-Phasen-Modell der beruflichen Integration der Bundesagentur für Arbeit.

Das Angebot trägt zur Entwicklung konkreter Perspektiven und umsetzbarer Ziele ebenso bei, wie zur Reduzierung von Vermittlungshemmnissen.

## Lehrgangsdauer

maximal 468 Stunden

## Kapazität

maximal 12 Teilnehmer\*innen

## Inhalte

Das Angebot ist modular aufgebaut:

- **Modul 1** - Erhebung der individuellen Ausgangslage, Profiling (maximal 160 Stunden)
- **Modul 2** - Berufspraktische Kompetenzfeststellung mit aufsuchender Sozialarbeit (bis zu 6 Wochen, maximal 228 Stunden) - davon 210 Stunden betrieblicher Anteil und 18 Stunden Einzelcoaching
- **Modul 3** - Bewerbungsunterstützung (maximal 80 Stunden)

Wir dokumentieren alle Schritte und Ergebnisse durchgängig als Basis für Jobbörse bzw. CoSach und Bewerbungsunterlagen.

Während der berufspraktischen Kompetenzfeststellung bei Arbeitgebern sind für alle Kund\*innen wöchentlich 3 Stunden individuelle Betreuung vorgesehen.



## Arbeitsmarktrelevanz

Obwohl zwei Drittel der Asylbewerber\*innen im erwerbsfähigen Alter sind und Qualifikationen mitbringen, liegen Fähigkeiten, Motivation und Energie der hier lebenden Asylbewerber\*innen oft monatelang brach.

Mit vielen rechtlichen und politischen Neuerungen ist in Deutschland eine prinzipielle Abkehr vom Arbeitsverbot hin zur Anerkennung von Arbeit vollzogen worden.

Hier setzt unser Angebot an und ergänzt die unterschiedlichsten Engagements verschiedener Akteure in den ersten drei Monaten durch eine Hilfe bei der Aufnahme in die Erfassungssysteme der Bundesagentur für Arbeit, sobald diese zuständig ist. Die oben beschriebenen und weitere Erleichterungen lassen, trotz aller zu erwartenden Schwierigkeiten, die Prognose für die Arbeitsmarktintegration der Zielgruppe als gut erscheinen.

## Abschluss

DAA-Teilnahmebescheinigung